

УДК 331.56

ПРОБЛЕМА БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ

Шиповалова В.В.

Омский государственный технический университет

E-mail: vikasya-95@mail.ru

В статье представлен анализ уровня безработицы в Российской Федерации на основе статистических данных за 2012-2017 гг., рассмотрены структуры безработных по возрастным группам и уровню образования за 2017 г. В результате сделан вывод о том, что проблема безработицы стала одной из основных в стране, которая указывает на необходимость в обеспечении социальной защиты населения государством. В связи с этим предложены меры по борьбе с безработицей.

Ключевые слова: безработица, безработная молодежь, проблемы трудоустройства, отсутствие рабочих мест.

THE PROBLEM OF UNEMPLOYMENT IN RUSSIA

Shipovalova V.V.

The article presents an analysis of the unemployment rate in the Russian Federation on the basis of statistical data for 2012-2017, considers the structure of the unemployed by age groups and level of education for 2017. As a result, it is concluded that the problem of unemployment has become one of the main in the country, which indicates the need for social protection of the population by the state. In this regard, measures to combat unemployment are proposed.

Keywords: unemployment, unemployed youth, employment problems, lack of jobs.

Введение. В настоящее время в Российской Федерации (далее – РФ) одной из серьезнейших социально-экономических проблем является безработица – это такая форма проявления экономической нестабильности, представляющая собой явление, при котором составляющая часть экономически активного населения не занята в производстве товаров и услуг.

Согласно статистическим данным, изображенным на рисунке 1, уровень безработицы в РФ нестабилен и носит скачкообразный характер. За последние 5 лет было замечено два случая снижения уровня безработицы – в 2014 и 2017 годах, однако численность безработных людей по всей стране остается на высоком уровне, что составляет порядка четырех миллионов человек [5].

Какие же последствия могут быть для страны с таким уровнем безработицы? Со стороны социума: усиление социальной напряженности, сокращение трудовой активности, снижение

жизненного уровня. Экономические последствия безработицы: утрата квалификации работников, в результате чего вырастает риск получения травмы на рабочем месте, обесценивание дипломов об образовании, затраты на помощь безработным, недопроизводство национального дохода и другие [3].

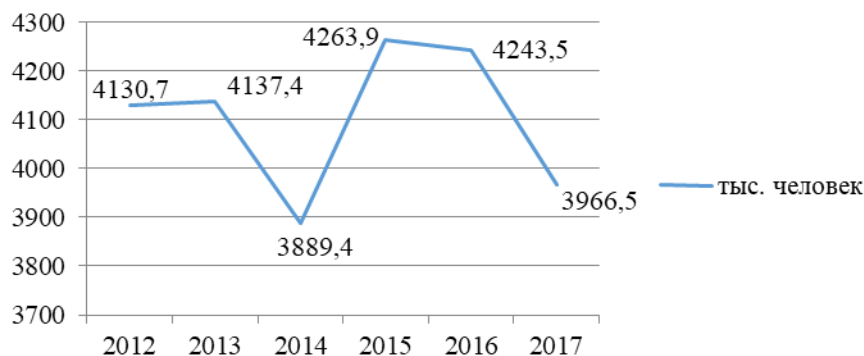


Рисунок 1 – Общая численность безработных в России за последние годы, тыс. человек

Постановка задачи. Задачей данной работы является анализ уровня безработных за 2017 год и предложение мер по решению проблемы безработицы в РФ.

Теория. Для населения важно иметь социально-экономическую защищенность, поэтому государству необходимо обеспечивать ее на законодательном уровне. В России с 1 января 2019 года гарантируется минимальный размер пособия по безработице в размере 1500 руб. (ранее – 850 руб.), а максимальный – 8000 (вместо 4900 руб.), что, однако, ниже установленного прожиточного минимума в стране. Государством также гарантируется субсидирование безработицы, целью которого является трудоустройство инвалидов, стажировка работников и выпускников вузов, профессиональное обучение, а также выплата стипендий (в процессе профессионального обучения) и т.д.

Кроме того, государство создает службы занятости (бюро по трудоустройству), которые представляют собой специальные учреждения, способствующие поиску работы на рынке труда. Служба занятости выполняет такие функции, как регистрация безработных и вакантных мест, трудоустройство населения, профессиональная ориентация и профессиональная переподготовка безработных, выплата пособий.

Результаты экспериментов. Рассмотрим структуру безработных по возрастным группам, представленную в процентном соотношении, за 2017 год (рисунок 2). Наибольшее количество безработных зарегистрировано среди молодежи в возрасте 20-24 года – 19,1 %, 25-29 лет – 16,5 %, 30-39 лет – 24 %.

Молодежь в современное время имеет низкую степень конкурентоспособности на бирже труда, поскольку молодые люди после высших учебных заведений впервые выходят на рынок труда и сталкиваются с первичной безработицей.

ОХРАНА ТРУДА

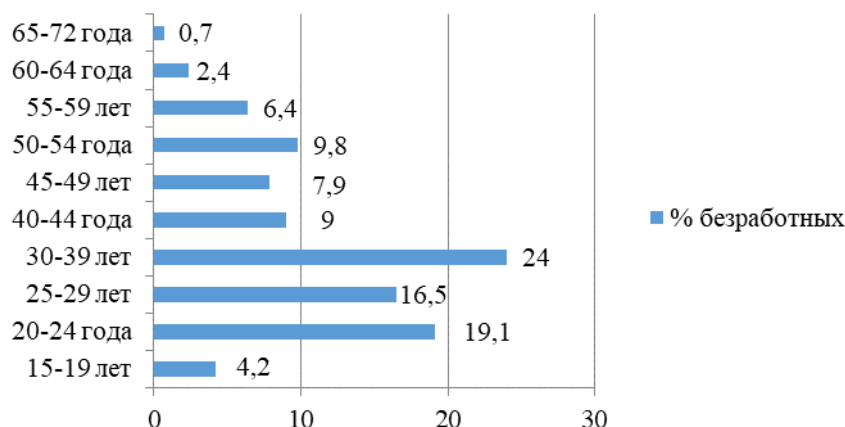


Рисунок 2 – Структура безработных по возрастным группам в %

Основными причинами молодежной безработицы являются:

- со стороны работодателя: желание получить молодого, образованного, энергичного специалиста и при этом с опытом работы от 3 лет или вовсе отсутствие рабочего места, подходящего для трудоустройства молодых людей, а также низкая цена рабочей силы;
- со стороны соискателей: завышенные требования к работе, т.е. рассматриваются только престижные должности и достойная зарплата.

Вместе с тем, кадровая политика большинства организаций не предполагает прием специалистов без опыта работы. Это связано с тем, что у руководителей не хватает времени, возможностей и желания для обучения молодого персонала.

В связи с этим молодые люди не могут устроиться на работу по профессии. Поэтому они вынуждены находиться в бесконечном поиске заработка, игнорируя обращение в службу занятости, или искать себя в чуждой сфере [1].

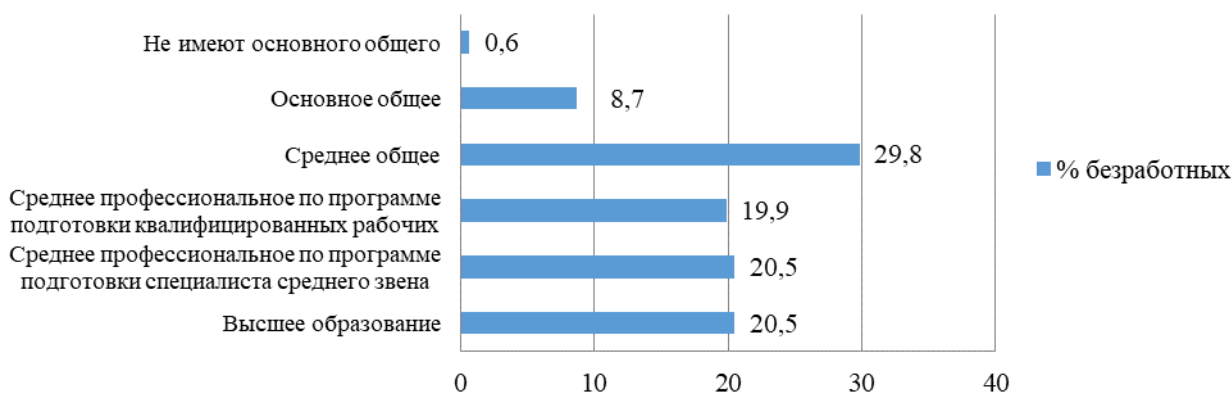


Рисунок 3 – Структура безработных по уровню образования в %

Проблема трудоустройства в возрасте 30-39 лет состоит в том, что в это время люди ведут семейный образ жизни, который требует немалых затрат на содержание детей и, зачастую,

ипотеку. Растут потребности, соответственно, возникает необходимость в смене работы на более высокооплачиваемую, однако таких рабочих мест на рынке труда недостаточно.

Как мы видим из рисунка 3, уровень безработицы напрямую зависит от уровня образования, так как наивысший процент безработных зафиксирован среди людей со средним общим образованием – 29,8 %.

В то же время численность безработных примерно одинакова у людей с высшим и средним профессиональным образованием.

Кроме того, безработные не спешат обращаться в органы службы занятости для поиска работы. Они не надеются на помощь государства, а пытаются решить проблему трудоустройства самостоятельно с помощью обращений к родственникам и друзьям (68%), поиску вакансий в интернете (48,2%), обращений напрямую к работодателю (33,6%) (рисунок 4).

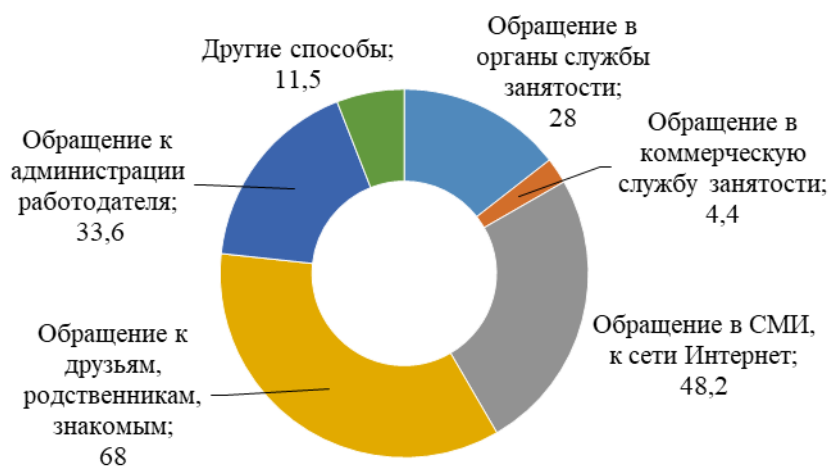


Рисунок 4 – Структура безработных по способам поиска работы в %

С точки зрения охраны труда, безработные нередко устраиваются на работу не по специальности, соответственно, они не обучены безопасным методам и приемам выполнения работ, не знают требований охраны труда и допускают нарушения трудовой дисциплины. Всем известно, что это приводит к производственным травмам и несчастным случаям. Кроме того, поиск работы может затянуться на пару месяцев или даже лет, за этого время человек утрачивает свою квалификацию. Устроившись на работу, такой сотрудник находится в зоне риска получения травмы на рабочем месте, так как ему потребуется время, чтобы восстановить свои профессиональные знания и умения.

Выводы и заключение. До недавнего времени правительство РФ уделяло вопросам занятости и безработицы недостаточное внимание, но сейчас эта проблема стала одной из основных. Государство разрабатывает социальные программы в целях поддержки безработных,

создания благоприятных условий для самозанятости населения, повышения пособий безработным [4]. Постоянно совершенствуется законодательство о занятости населения в РФ [2].

Особенности молодежной безработицы указывают на необходимость в обеспечении социальной защиты молодых людей государством, требуются дополнительные гарантии занятости. Сложности трудоустройства молодого поколения возникают в результате распада системы распределения выпускников высших учебных заведений, сокращения производства, отсутствия новых рабочих мест для молодежи и т.д.

В соответствии с вышеизложенным, необходимо определить пути решения данной проблемы. В первую очередь, требуется разработать мероприятия, способствующие созданию условий, которые были бы наиболее благоприятными для самоопределения личности в трудовой сфере. Для этого необходимо:

1. Информировать соискателей о положении на рынке трудоустройства. Сделать это можно различными способами: статьи в газетах и журналах, сюжеты на телевидении, объявления на радио, в сети Интернет.

2. Организовать социальные программы для молодых специалистов, поддерживающих молодежь при первом трудоустройстве.

3. Создать новые рабочие места на средства федерального и регионального бюджетов.

4. Совершенствовать систему образования, а именно, обеспечивать гарантированное трудоустройство молодых специалистов после окончания вуза.

5. Создавать условия для развития малого и среднего предпринимательства.

Таким образом, в сфере занятости и безработицы населения сложилась непростая ситуация, требующая незамедлительного решения. В нашей стране безработица находится на достаточно высоком уровне, при этом население не рассчитывает на помощь государства. Выполнение ряда предложенных мер может привести к снижению уровня безработицы в РФ.

Список литературы

1. Бексултанова А. И. Проблема безработицы в России и пути ее решения // Молодой ученый. — 2016. — №1. — С. 317-319. — URL: <https://moluch.ru/archive/105/24253/> (дата обращения: 24.02.2019).

2. Закон Российской Федерации от 19.04.1991 г. N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» // <http://www.consultant.ru> : КонсультантПлюс – надежная правовая поддержка. URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=300855&fld=134&dst=100008,0&rnd=0.24475262516948249#09369761124555342> (дата обращения 24.02.2019).

3. Махаматова С. Т., Юфкин А.Ю. Проблемы безработицы и занятости // Научная электронная библиотека «Киберленинка». — 2015. — №1. — С. 11-16. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/problemy-bezrobotitsy-i-zanyatosti> (дата обращения: 24.02.2019).

4. Мубаракшина Л. С. Проблема занятости и безработицы Российской Федерации // Молодой ученый. — 2017. — №3. — С. 373-376. — URL: <https://moluch.ru/archive/137/38608/> (дата обращения: 24.02.2019).

5. Труд и занятость в России // <http://www.gks.ru>: Федеральная служба государственной статистики. URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/b17_36/Main.htm (дата обращения: 16.02.2019).
